



OPIDEE x Capacity Building per la crescita di territori, organizzazioni, comunità e giovani

Opificio sociale delle Idee ha sviluppato una particolare esperienza nell'ambito del capacity building ed empowerment per lo sviluppo locale e sociale.

Le azioni di Capacity Building (sviluppo delle capacità) ed empowerment organizzativo (rafforzamento del potere d'azione delle persone e dei gruppi) rappresentano strumenti fondamentali per promuovere un cambiamento duraturo e sostenibile, in grado di incidere positivamente su tre livelli interconnessi: i territori, le comunità e i giovani.

Il focus su questi temi è stato realizzato attraverso la partecipazione a progetti come partner o Ente Capofila, che hanno permesso di mettere a punto diverse strategie integrate, mirando sia allo sviluppo individuale sia al cambiamento culturale e sociale. Nello specifico Opidee ha promosso:

1. Azioni di Capacity Building per il rafforzamento del Terzo Settore e delle imprese sociali/culturali.

Le azioni di capacity building contribuiscono a rafforzare il capitale sociale e organizzativo dei territori, aumentando la capacità degli attori locali (pubblici, privati, del Terzo Settore) di cooperare, pianificare e realizzare interventi efficaci.

Le aree specifiche su cui si lavora per rafforzare le capacità sono:

- Individuazione di Strategia, Mission e Vision: Aiutare le organizzazioni a definire obiettivi, costruire strategie e pianificare attività allineate alla missione e alle risorse.
- Individuazione e Potenziamento della Leadership: Sviluppare la capacità di guidare e ispirare il team, promuovere "leader positivi" e distinguere leadership da management.
- Valorizzazione dei Talenti: Coltivare i talenti interni aumentando responsabilità e autonomia per trattenere risorse preziose.
- Rafforzamento delle competenze delle Risorse Umane: Potenziare skill in aree come impatto sociale/etico, design thinking, gestione talenti, networking, scrittura e applicazione a bandi, comunicazione/social media management.
- Fundraising, Accesso al Credito e Rendicontazione: Sviluppare modalità per accedere a finanziamenti, professionalizzare le attività di fundraising e migliorare la gestione economica e la rendicontazione.

Tali programmi inoltre, aiutano a promuovere modelli di governance partecipativa, capaci di coinvolgere i cittadini nelle scelte che riguardano lo sviluppo locale.



Offrono strumenti per valorizzare le risorse endogene (culturali, ambientali, umane), facilitando percorsi di sviluppo territoriale sostenibile, inclusivo e resiliente.

2. Azioni di community building e progettazione partecipata per la valorizzazione dei territori.

Il rafforzamento delle competenze comunitarie promuove coesione sociale, fiducia reciproca e senso di appartenenza. Le azioni di empowerment attivano le persone, rendendole protagoniste di processi collettivi di cura, rigenerazione e innovazione sociale.

Le comunità diventano così più capaci di rispondere ai bisogni locali, affrontare le fragilità sociali e costruire spazi di partecipazione e cittadinanza attiva.

Le aree specifiche su cui si lavora sono:

- Promuovere la consapevolezza dei diritti e valori europei.
- Promuovere alfabetizzazione informatica e i progetti di transizione digitale ed ecologica con particolare attenzione ai soggetti vulnerabili (anziani, migranti, persone in condizioni di svantaggio economico/sociale).
- Diffondere buone pratiche di comunità e promuovere percorsi di integrazione culturale, sociale e ricreativa per minori, famiglie e la comunità, costruendo una comunità basata su multiculturalità, rispetto e valorizzazione delle differenze.
- Rafforzare il capitale sociale della comunità e favorire un ambiente inclusivo e resiliente.

3. Azioni di orientamento e valorizzazione del talento per l'inclusione dei giovani (con particolare attenzione ai NEET).

Le azioni mirate di empowerment giovanile favoriscono l'emersione di competenze trasversali e professionali, restituendo ai giovani fiducia nelle proprie possibilità e un ruolo attivo nel contesto sociale. Creano opportunità per inserimenti formativi, lavorativi o imprenditoriali, anche attraverso il coinvolgimento in progetti di innovazione sociale e rigenerazione dei beni comuni. Incentivano la partecipazione civica, rendendo i giovani agenti di cambiamento e promotori di nuove idee per il futuro dei propri territori.

Le linee di azione specifiche sviluppate sono:

- Orientamento: Aumentare la consapevolezza delle proprie competenze, migliorare la "spendibilità" del proprio profilo lavorativo, aumentare la conoscenza di opportunità europee e strumenti, migliorare abilità e competenze per la transizione al lavoro e l'occupabilità. Include assesment di competenze, life skills/team building experience, orientamento formativo.



- **Formazione:** Supportare l'attivazione/ri-attivazione motivazionale, avviare percorsi formativi (re-skilling, potenziamento competenze tecniche, ri-motivazione all'istruzione).
- **Sviluppo del Talento:** Acquisire competenze tecnico-operative (transizione ecologica/digitale), sviluppare competenze professionali spendibili, sviluppare competenze di self-promoting e visual imaging, promuovere insight e processi motivazionali per le traiettorie di vita. Queste attività agiscono in modo complementare allo sviluppo delle soft skills.
- **Partecipazione Attiva:** Migliorare le competenze interpersonali e sociali, sviluppare sensibilità verso la diversità e le sfide sociali, incrementare la capacità di decision-making condiviso e lavoro di squadra, imparare ad ascoltare e comunicare. Attraverso attività pratiche, esperienziali e l'educazione non formale ("learn by doing").

L'approccio adottato nello sviluppo di queste azioni è orientato alla **sostenibilità**, alla **generatività sociale** e alla **circolarità delle competenze**, promuovendo modelli collaborativi di sviluppo locale, in cui il valore delle relazioni diventa leva di innovazione sociale.

Principali collaborazioni in atto nelle progettualità:

Associazione Effetto Terra, Distretto Culturale Puglia Creativa, ETS Spazio 13, La Fabbrica dei Sogni APS, Libera Puglia, Lovum, Moh Ets, Pigment Workroom, Psyche at Work srls, Sinapsi Produzioni Partecipate, Social Key Srl

Principali progetti sviluppati:

2016-2025: "SPAZIO 13" - ANCI E COMUNE DI BARI

2019-2022: "RCU, Reti Civiche Urbane" - COMUNE DI BARI

2020-2021: "Co-Abitare Sociale" - PUGLIA PARTECIPA

2023: "Cantieri Spaziali" - COMUNE DI BARI

2023: "On the Street" - COMUNE DI BARI

2023-2025: "BRG – Bari Rete Giovani"- ANCI E COMUNE DI BARI

2024: "Distretto Creativo 3.0: Creative Capacity Building" - PUGLIA CAPITALE SOCIALE 3.0

2024-2025: "Ascoli Generativa" - ACTION AID con LA FABBRICA DEI SOGNI

Principali progetti in attesa di approvazione/realizzazione:

2025-2026: Biblioteche di Comunità - CEPELL

2025-2026: Olio in Comune – FONDAZIONE MEGAMARK

2025-2029: Organizziamo la Speranza- FONDAZIONE CON I BAMBINI

2025-2029: Soap-Opera – FONDAZIONE CON ILSUD